

BÁO CÁO
Kết quả đào tạo, bồi dưỡng CBCC năm 2020
và xây dựng kế hoạch năm 2021

Thực hiện công văn số 1885/SNN-TCCB ngày 03/12/2020 của Sở Nông nghiệp và PTNT, về việc báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2020 và xây dựng kế hoạch năm 2021,

Chi cục Kiểm lâm báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2020 và xây dựng kế hoạch năm 2021 cụ thể như sau:

I. Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2020:

1. Đánh giá việc xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng CBCC năm 2020:

Nhằm nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn nghiệp vụ của CBCC do Nhà nước quy định, ngay từ đầu năm 2020, Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2020 và báo cáo Sở Nông nghiệp theo đúng quy định. Theo kế hoạch, tổng số lượt công chức sẽ tham gia đào tạo bồi dưỡng năm 2020 là: 76 lượt công chức, trong đó: trung cấp lý luận chính trị hành chính: 02 công chức; bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng: 13 công chức; bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch kiểm lâm viên chính và tương đương: 05 công chức; ngạch kiểm lâm viên và tương đương: 15 công chức; ngạch kiểm lâm viên trung cấp và tương đương: 10 công chức; bồi dưỡng tin học, tiếng dân tộc: 11 người; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh: 05 công chức; bồi dưỡng, tập huấn theo yêu cầu vị trí việc làm: 15 công chức.

Đến nay, Chi cục Kiểm lâm đã chọn cử 82 lượt người tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng (trong đó 27 lượt người tham gia các lớp do Trường Chính trị mở lớp hoặc phối hợp mở lớp), cụ thể như sau:

1.1. Về lý luận chính trị: Lớp Cao cấp lý luận chính trị: 0 người; lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính: 07 người (do Trường Chính trị mở lớp).

1.2. Bồi dưỡng về quản lý nhà nước:

Bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước và Nghiệp vụ Kiểm lâm ngạch Kiểm lâm viên chính và tương đương: 06 người; ngạch Kiểm lâm viên và tương đương: 05 người.

1.3. Đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ:

- Cao học: 07 người (cá nhân tự túc); đại học: 0 người.
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành: 20 người (*trong đó 03 người tham gia các lớp do Trường Chính trị phối hợp mở lớp*).

1.4. Bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng: 29 người (*trong đó có 17 người tham gia tập huấn do Trường Chính trị mở lớp*).

1.5. Bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng - An ninh đối tượng 03: 02 người.

1.6. Bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số: 06 người (cá nhân tự túc).

2. Những ưu điểm, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

2.1. Ưu điểm:

- Chuyên môn, nghiệp vụ của phần lớn công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được nâng cao, từ đó thực hiện tốt công tác tham mưu soạn thảo ban hành văn bản, kỹ năng ứng dụng công nghệ hiện đại cũng như việc tham mưu cho chính quyền địa phương trong lĩnh vực chuyên môn tại đơn vị.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cũng đã giúp cho công chức kiểm lâm Kiểm lâm thực hiện tiêu chuẩn hóa nghiệp vụ ngạch công chức Kiểm lâm theo quy định.

2.2. Hạn chế:

Lâm Đồng là một trong những tỉnh có diện tích rừng lớn nên công tác quản lý, bảo vệ rừng và quản lý lâm sản trên địa bàn hiện nay ngày càng phức tạp. Hiện nay, số công chức hiện có của đơn vị là 252 người (mới tuyển dụng mới 07 người)/ 283 biên chế, còn thiếu 31 chỉ tiêu chờ tuyển dụng. Mặt khác số biên chế kiểm lâm hiện tại so với định biên (quy định tại Quyết định số 07/2012/QĐ-TTg ngày 08/02/2012 của Thủ tướng Chính phủ, bình quân cứ 1.000 ha rừng có 01 biên chế kiểm lâm) còn thấp. Hiện nay diện tích đất quy hoạch sản xuất lâm nghiệp là 596.476 ha (theo Quyết định số 2016/QĐ-UBND ngày 09/10/2018 của UBND tỉnh Lâm Đồng), trong đó Chi cục Kiểm lâm thực hiện chức năng quản lý nhà nước đối với 499.617 ha rừng, tương ứng với 500 biên chế. So với định biên, hiện nay Chi cục Kiểm lâm còn thiếu 217 biên chế (283/500 biên chế). Bên cạnh đó, trong thời gian qua, biên chế kiểm lâm hằng năm đều bị cắt giảm do thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

Do đó, việc bố trí công chức làm nhiệm vụ chuyên môn, đặc biệt là kiểm lâm địa bàn còn bất cập, có nơi một Kiểm lâm địa bàn phải kiêm nhiệm nhiều xã hoặc vừa làm việc tại văn phòng, vừa kiêm nhiệm địa bàn, vì vậy việc cử nhiều công chức tham gia lớp đào tạo, bồi dưỡng trong năm còn gặp nhiều khó khăn.

II. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021:

Trong năm 2021, Chi cục Kiểm lâm tiếp tục thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức theo kế hoạch, trong đó ưu tiên chuẩn hóa cho các công chức theo tiêu chuẩn chức danh; công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý nhưng chưa đủ tiêu chuẩn theo quy định; công chức thuộc quy hoạch chức danh lãnh

đạo, quản lý; bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành..., cụ thể:

1. Bồi dưỡng về lý luận chính trị:

Cao cấp lý luận chính trị: 01 người; trung cấp lý luận chính trị: 10 người, là công chức được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2020-2025.

2. Đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ:

- Đào tạo đại học: 10 người (là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý).

- Bồi dưỡng về tin học, ngoại ngữ, tiếng dân tộc: 19 người là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành: 100 người.

3. Bồi dưỡng về quản lý nhà nước:

Bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước và nghiệp vụ Kiểm lâm ngạch Kiểm lâm viên chính: 25 người (05 người là công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, 20 người là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý); ngạch Kiểm lâm viên: 30 người (là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý); ngạch Kiểm lâm viên trung cấp: 60 người (là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý).

4. Bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng, cán bộ cấp huyện: 32 người.

5. Bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng - An ninh: 20 người.

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng CBCC năm 2020 và xây dựng kế hoạch năm 2021 của Chi cục Kiểm lâm Lâm Đồng.

(Kèm theo biểu tổng hợp kết quả thực hiện đào tạo bồi dưỡng năm 2020 và kế hoạch năm 2021)./.

Nơi nhận:

- Sở NN&PTNT;
- Lưu: VT, XDLL.

CHI CỤC TRƯỞNG

Nguyễn Khang Thiên