

Số: 236 /BC-KL

Lâm Đồng, ngày 10 tháng 12 năm 2021

**BÁO CÁO**  
**Công tác cải cách hành chính năm 2021**

Thực hiện Văn bản số 288/SNN-VP ngày 11/3/2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc thực hiện báo cáo định kỳ liên quan đến công tác cải cách hành chính, Chi cục Kiểm lâm báo cáo công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2021, như sau:

**I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**1. Kế hoạch CCHC:**

- Thực hiện Quyết định số 2970/QĐ-UBND ngày 25/12/2020 của UBND tỉnh Lâm Đồng về ban hành Kế hoạch CCHC năm 2021; Kế hoạch số 2029/KH-SNN ngày 29/12/2020 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về CCHC năm 2021, Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng Kế hoạch số 17/KH-KL ngày 07/01/2021 về CCHC năm 2021 và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện.

- Kết quả triển khai thực hiện kế hoạch: đã thực hiện 100% theo kế hoạch đã xây dựng (*chi tiết theo biểu đính kèm*).

**2. Tổ chức chỉ đạo, điều hành CCHC:**

- Việc theo dõi thực hiện, ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành về CCHC: trong năm, Chi cục Kiểm lâm đã ban hành 14 văn bản chỉ đạo, điều hành về CCHC.

- Công tác thi đua, khen thưởng gắn với thực hiện nhiệm vụ CCHC tại cơ quan, đơn vị:

Ngay từ đầu năm, toàn thể công chức người lao động trong Cơ quan Chi cục Kiểm lâm đã thực hiện đăng ký các danh hiệu thi đua, tích cực hưởng ứng các đợt phát động thi đua chào mừng các ngày lễ lớn, ngày thành lập ngành... gắn với CCHC nhằm nâng cao hiệu quả chuyên môn.

Chi cục Kiểm lâm đã hướng dẫn các đơn vị trực thuộc hoàn tất các thủ tục liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng đúng thủ tục, thành phần hồ sơ và đảm bảo thời gian theo yêu cầu.

- Việc đánh giá sơ kết, tổng kết công tác CCHC theo định kỳ hoặc chuyên đề theo chỉ đạo của UBND tỉnh hoặc Sở Nội vụ: sơ kết công tác CCHC được thực hiện lồng ghép trong hội nghị tổng kết cuối năm của Chi cục Kiểm lâm.

- Công tác chỉ đạo điều hành khác liên quan đến CCHC: đơn vị đã giao nhiệm vụ cho phòng Hành chính tổng hợp tham mưu chính trong công tác CCHC, phối hợp với các phòng chuyên môn trong cơ quan thực hiện, thực hiện

công tác cải cách tài chính công, hiện đại hóa nền hành chính nhà nước; Phòng Tổ chức tuyên truyền và xây dựng lực lượng tham mưu về công tác cải cách tổ chức bộ máy, lĩnh vực công chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức; các phòng Quản lý bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên, Sử dụng và Phát triển rừng về công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC); các phòng chuyên môn, Đội Kiểm lâm cơ động và Phòng cháy chữa cháy rừng trong chi cục phối hợp với nhau thực hiện tốt công tác CCHC của đơn vị.

### **3. Kiểm tra CCHC:**

Chi cục đã ban hành Kế hoạch số 640/KH-KL ngày 06/10/2021 về kiểm tra CCHC năm 2021 đối với 06 đơn vị trực thuộc gồm các Hạt Kiểm lâm: Đà Lạt, Bảo Lâm, Lâm Hà, Đơn Dương, Đa Huoai, Bảo Lộc.

Kết quả kiểm tra: đã phối hợp Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn kiểm tra 06 đơn vị theo Kế hoạch đã xây dựng (đạt 100% kế hoạch). Qua kiểm tra, đã phát hiện và chấn chỉnh một số tồn tại trong việc thực hiện CCHC ở các đơn vị trực thuộc.

### **4. Công tác tuyên truyền CCHC:**

Thực hiện Kế hoạch số 16/KH-KL ngày 07/01/2021 của Chi cục Kiểm lâm về tuyên truyền CCHC năm 2021, đơn vị đã thường xuyên tuyên truyền, quán triệt công tác CCHC đến toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan thông qua các cuộc họp của cơ quan, lồng ghép trong các cuộc họp Công đoàn, Đoàn thanh niên.

Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của công chức Kiểm lâm và nhân dân về ý nghĩa, mục tiêu, tầm quan trọng trong công tác CCHC; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ về tinh thần, thái độ làm việc, ý thức rõ trách nhiệm phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp, đặc biệt không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của công chức Kiểm lâm trong quá trình giải quyết TTHC; đồng thời vận động, thúc đẩy người dân, tổ chức tích cực góp ý, tham gia hoàn thiện TTHC, giám sát cơ quan nhà nước, đội ngũ công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ; chú trọng việc nêu gương các tổ chức, cá nhân làm tốt công tác CCHC.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

### **1. Cải cách thể chế:**

#### **1.1. Tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (QPPL):**

Trong năm, Chi cục Kiểm lâm được giao tham mưu dự thảo 01 Văn bản QPPL do UBND tỉnh ban hành. Đơn vị đã thực hiện lấy ý kiến của các sở, ban, ngành liên quan về “Quyết định của UBND tỉnh quy định về việc xử lý trách nhiệm đối với Chủ rừng, Kiểm lâm, Ban lâm nghiệp xã không kịp thời kiểm tra, phát hiện, ngăn chặn các hành vi xâm hại đến tài nguyên rừng trên địa bàn quản lý”, tổng hợp các ý kiến của các sở, ban, ngành trình UBND tỉnh phê duyệt. UBND tỉnh đã có Văn bản số 7923/UBND-LN ngày 05/11/2021 về việc thống

nhất chủ trương bãi bỏ toàn bộ Quyết định số 102/2004/QĐ-UBND ngày 21/6/2004 của UBND tỉnh.

### **1.2. Kiểm tra, xử lý văn bản QPPL:**

- Chi cục Kiểm lâm không ban hành văn bản QPPL, chỉ được giao tham mưu 01 văn bản QPPL. Đối với văn bản QPPL được giao tham mưu, đơn vị đã thực hiện lấy ý kiến các ban, ngành liên quan và của Sở Tư pháp trước khi trình cho UBND tỉnh ban hành.

- Thực hiện góp ý đối với dự thảo Thông tư quy định phân loại doanh nghiệp chế biến gỗ; Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Bảo vệ môi trường; Nghị định về chính sách đầu tư bảo vệ và phát triển rừng, chế biến và thương mại lâm sản trong lâm nghiệp....

### **1.3. Rà soát hệ thống hóa văn bản QPPL:**

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc thực hiện rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL theo quy định, nhất là các văn bản QPPL có quy định về TTHC; đồng thời, rà soát các văn bản QPPL do Trung ương và tỉnh ban hành, kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ theo thẩm quyền những quy định không còn phù hợp.

- Kết quả công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản, gồm: đã rà soát 12 văn bản thuộc lĩnh vực lâm nghiệp, trong đó đề xuất bãi bỏ 11 văn bản do một số nội dung trong văn bản không còn hiệu lực, văn bản căn cứ những văn bản QPPL không còn hiệu lực; 01 văn bản đề xuất Hội đồng nhân dân sửa đổi, bổ sung...

### **1.4. Công tác theo dõi thi hành pháp luật:**

- Việc ban hành kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật và quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính:

Chi cục Kiểm lâm đã ban hành Kế hoạch số 682/KH-KL ngày 10/12/2020 về việc kiểm tra chuyên ngành công tác Thanh tra Pháp chế và theo dõi thi hành pháp luật trong xử lý vi phạm hành chính năm 2021. Theo Kế hoạch trong năm 2021, Chi cục Kiểm lâm sẽ tiến hành kiểm tra 06 đơn vị trực thuộc gồm các Hạt Kiểm lâm: Đà Lạt, Lâm Hà, Đạ Tẻh, Cát Tiên, Bảo Lâm và Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR số 1. Đến nay, Chi cục đã kiểm tra được 04 đơn vị gồm các Hạt Kiểm lâm: Đà Lạt, Lâm Hà, Đạ Tẻh, Cát Tiên.

- Ngoài các văn bản chỉ đạo các năm trước; trong năm 2021, Chi cục Kiểm lâm ban hành Văn bản số 196/KL-TTTPC ngày 20/4/2021 về việc tăng cường hiệu quả công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính; Văn bản số 232/KL-TTTPC ngày 07/5/2021 về việc đăng ký danh sách tập huấn công tác Thanh tra Pháp chế; Thông tư số 27/2018/TT-BNNPTNT của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Nghị định số 102/2020/NĐ-CP ngày 01/9/2020 của Chính phủ; tuy nhiên, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp nên đơn vị chưa tổ chức được.

- Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo trong xử lý vi phạm hành chính; những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện hoạt động xử lý vi phạm hành chính: trong năm 2021, không có trường hợp khiếu nại, tố cáo trong xử lý vi phạm hành chính tại Chi cục Kiểm lâm.

- Định kỳ, Chi cục Kiểm lâm cung cấp số liệu cho Thanh tra Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc báo cáo trong quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính và theo dõi thi hành pháp luật theo quy định.

## **2. Cải cách TTHC:**

### **2.1. Công tác kiểm soát TTHC:**

a) Ban hành kế hoạch hoạt động kiểm soát TTHC; chất lượng kế hoạch và mức độ thực hiện kế hoạch:

Chi cục đã ban hành Kế hoạch số 41/KH-KL ngày 19/01/2021 về hoạt động kiểm soát TTHC năm 2021, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện.

- Thực hiện kế hoạch đã xây dựng, trong năm, Chi cục Kiểm lâm đã thường xuyên rà soát các văn bản QPPL của Trung ương, của tỉnh để đề nghị Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn kiến nghị UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các TTHC; cử 01 công chức theo dõi hồ sơ TTHC của đơn vị. Các công chức giải quyết TTHC đã thực hiện tốt theo đúng quy trình TTHC đã công bố, không để xảy ra trễ hẹn. Các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị hiện được thực hiện theo hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001: 2015.

Thực hiện nghiêm túc việc áp dụng giải quyết các TTHC theo bộ TTHC đã được công bố; triển khai nghiêm túc việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại đơn vị; tăng cường trách nhiệm trong giải quyết các TTHC liên quan đến công dân, tổ chức, doanh nghiệp; thực hiện tốt quy chế phối hợp trong giải quyết các TTHC.

b) Rà soát, đánh giá kiến nghị đơn giản hóa TTHC:

- Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng Kế hoạch số 185/KH-KL ngày 16/4/2021 về rà soát, đánh giá TTHC năm 2021. Đơn vị đã thực hiện rà soát các TTHC, có Báo cáo số 176a/BC-KL ngày 15/9/2021 về kết quả rà soát, đánh giá TTHC năm 2021.

- Việc cập nhật, đề xuất UBND tỉnh công bố TTHC: đã cập nhật, kiến nghị Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đề xuất UBND tỉnh công bố TTHC lĩnh vực lâm nghiệp thuộc thẩm quyền giải quyết của Chi cục Kiểm lâm (10 thủ tục cấp tỉnh và 03 thủ tục cấp huyện); sửa đổi, bổ sung 01 TTHC (thủ tục cấp mã số cơ sở nuôi động, thực vật hoang dã).

c) Việc công khai bộ TTHC đã được công bố: 11 TTHC lĩnh vực lâm nghiệp thuộc thẩm quyền giải quyết của Chi cục Kiểm lâm được niêm yết công

khai tại cơ quan và trang thông tin điện tử của đơn vị.

d) Báo cáo hoạt động kiểm soát TTHC theo định kỳ: thực hiện đầy đủ, đúng nội dung, thời gian theo quy định.

đ) Thực hiện và kết quả tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với TTHC: trong năm, Chi cục Kiểm lâm không nhận được phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với TTHC.

## **2.2 Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông:**

- 100 % TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Chi cục Kiểm lâm thực hiện theo cơ chế một cửa theo quyết định công bố của Chủ tịch UBND tỉnh.

- Tỷ lệ hồ sơ giải quyết qua hệ thống một cửa điện tử: 0%, do hồ sơ của Chi cục Kiểm lâm vẫn chưa được đưa lên hệ thống một cửa điện tử.

- Thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích theo Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 1420/QĐ-UBND ngày 30/6/2014 của UBND tỉnh về ban hành đề án thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn tỉnh; tuy nhiên, do hồ sơ TTHC lĩnh vực lâm nghiệp phức tạp, các tổ chức cá nhân vẫn gửi hồ sơ trực tiếp.

- Việc mở các loại sổ theo dõi (hoặc phần mềm theo dõi) quản lý hồ sơ, giấy biên nhận theo quy định: thực hiện đúng quy định.

- Kết quả giải quyết TTHC: trong năm, Chi cục Kiểm lâm tiếp nhận và giải quyết 39 hồ sơ TTHC đúng thời gian quy định.

- Thực hiện việc xin lỗi tổ chức, cá nhân khi để hồ sơ trễ hạn: trong năm không có giải quyết hồ sơ trễ hạn.

- Thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo công tác CCHC định kỳ và đột xuất đảm bảo đúng nội dung và thời gian yêu cầu.

## **3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước:**

### **3.1. Thực hiện các quy định của Trung ương, của tỉnh về tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của các phòng, đơn vị trực thuộc:**

Theo Quyết định số 1559/QĐ-UBND ngày 14/7/2016 của UBND tỉnh Lâm Đồng, về việc thành lập và quy định cơ cấu tổ chức, bộ máy của Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Lâm Đồng, tổ chức bộ máy cụ thể:

+ 05 phòng chuyên môn, gồm: phòng Tổ chức, tuyên truyền và xây dựng lực lượng; phòng Thanh tra pháp chế; phòng Quản lý bảo vệ rừng và Bảo tồn thiên nhiên; phòng Sử dụng và Phát triển rừng, phòng Hành chính tổng hợp.

+ 02 Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR, gồm: Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR số 1 và số 2.

+ 12 Hạt Kiểm lâm huyện, thành phố: Đà Lạt, Lạc Dương, Đơn Dương, Đức Trọng, Lâm Hà, Đam Rông, Di Linh, Bảo Lâm, Bảo Lộc, Đạ Huoai, Đạ Tẻh, Cát Tiên.

### **3.2. Quản lý sử dụng biên chế công chức năm 2021:**

Căn cứ Thông báo số 06/TB-SNV ngày 06/01/2021 của Sở Nội vụ, về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức năm 2021 cho Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Thông báo số 14/TB-SNV ngày 10/4/2020 của Sở Nội vụ, giao số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ cho Chi cục Kiểm lâm thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2020 và năm 2021, tổng số biên chế được giao của Chi cục Kiểm lâm: 278 biên chế (trong đó: cơ quan Chi cục Kiểm lâm: 56 biên chế; 12 Hạt Kiểm lâm cấp huyện: 222 biên chế) và 02 hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

Đến nay, tổng số công chức hiện có (01/12/2021) là 236 người/278 biên chế (Cơ quan Chi cục Kiểm lâm: 51 người/56 biên chế; 12 Hạt Kiểm lâm cấp huyện: 185 người/222 biên chế); trong đó:

- Công chức chuyên ngành Kiểm lâm: 218 người, cụ thể: ngạch Kiểm lâm viên chính: 50 người; ngạch Kiểm lâm viên: 105 người; ngạch Kiểm lâm viên trung cấp: 59 người; ngạch Kiểm lâm viên sơ cấp: 04 người.

- Công chức chuyên ngành khác (kế toán, văn thư, thủ quỹ): 18 người (cơ quan Chi cục Kiểm lâm: 02 người; 12 Hạt Kiểm lâm cấp huyện: 16 người), cụ thể: ngạch chính: 01 người; ngạch viên: 09 người; ngạch trung cấp: 08 người.

### **3.3. Thực hiện phân cấp**

Thực hiện Kế hoạch số 1748/KH-SNN ngày 27/9/2021 của Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn về kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung đã phân cấp cho cấp huyện năm 2021, Chi cục Kiểm lâm đã tham mưu và cùng với Phòng chuyên môn thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn kiểm tra nhiệm vụ tham mưu quản lý nhà nước về lâm nghiệp chuyển giao cho phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn cấp huyện, hình thức kiểm tra trực tuyến. Qua kiểm tra đã phối hợp với phòng Tổ chức cán bộ Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn tổng hợp những kết quả đạt được, tồn tại hạn chế trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đã phân cấp.

## **4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CCVC):**

### **4.1. Xây dựng và thực hiện đề án vị trí việc làm, cơ cấu CCVC:**

- Đề án vị trí việc làm: 100% các đơn vị thuộc Chi cục Kiểm lâm đã thực hiện xây dựng đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, xác định các vị trí việc làm cần có; xây dựng bản mô tả công việc và bản tiêu chuẩn năng lực cho mỗi vị trí việc làm và trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo đúng quy định.

- Mức độ thực hiện đề án hoặc kế hoạch tinh giản biên chế:

Đã hoàn tất hồ sơ trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thẩm định danh sách tinh giản biên chế đợt 2 năm 2021 đối với 05 công chức (nghỉ vào tháng 7/2021), đợt 1 năm 2022: 02 công chức (nghỉ vào tháng 01/2022).

Tổng hợp kết quả thực hiện từ năm 2015 đến hết 2021, đã có 37 công chức Kiểm lâm nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ (năm 2015: 14 người, năm 2016: 03 người, năm 2017: 01 người; năm 2018: 04 người; năm 2019: 07 người; năm 2020: 02 người, năm 2021: 06 người).

#### **4.2. Thực hiện các quy định về quản lý CCVC:**

- Công tác lưu trữ, quản lý hồ sơ công chức:

Công tác lưu trữ và quản lý hồ sơ công chức được thực hiện theo đúng quy định tại Quyết định số 06/2007/QĐ-BNV ngày 18/6/2007; Quyết định số 02/2008/QĐ-BNV ngày 6/10/2008 và Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ Nội vụ.

Hồ sơ công chức thuộc Chi cục Kiểm lâm được quản lý, sử dụng và bảo quản theo chế độ tài liệu mật do Nhà nước quy định, chỉ những người được cơ quan hoặc người có thẩm quyền quản lý hồ sơ công chức đồng ý bằng văn bản mới được nghiên cứu, sử dụng và khai thác hồ sơ của công chức. Hồ sơ công chức còn được xây dựng, lưu trữ và bảo quản dưới dạng hồ sơ điện tử thông qua phần mềm quản lý hồ sơ công chức của Sở Nội vụ triển khai để quản lý, sử dụng và khai thác nhanh, chính xác, có hiệu quả đáp ứng yêu cầu quản lý công chức...

- Công tác bổ nhiệm, điều động, luân chuyển: Chi cục Kiểm lâm lập hồ sơ theo quy định và trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, quyết định. Kết quả trong năm 2021 đã điều động: 02 công chức; trình hồ sơ điều động và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại: 12 công chức (trong đó có 11 công chức đã có quyết định).

Chủ động xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; kế hoạch điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý trong toàn lực lượng.

- Nâng lương: Trong năm 2021, Chi cục Kiểm lâm hoàn tất các thủ tục và đề nghị Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Lâm Đồng xét nâng bậc lương thường xuyên theo niên hạn và trước thời hạn cho 105 công chức (trong đó: Nâng bậc lương theo niên hạn: 57 người; nâng bậc lương trước thời hạn: 03 người; nâng phụ cấp thâm niên vượt khung: 45 người), hưởng chế độ phụ cấp thâm niên nghề cho 193 người. Nhìn chung, việc thực hiện chế độ, chính sách tiền lương luôn đảm bảo đúng thời gian, đúng quy trình, quy định.

- Nghỉ hưu: trong năm 2021, Chi cục Kiểm lâm đã hoàn tất các thủ tục và đề nghị Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn giải quyết cho 09 công chức nghỉ hưu. Không có trường hợp nào xin nghỉ thôi việc tại đơn vị.

- Kỷ luật: đã tiến hành họp kiểm điểm, kỷ luật đối với những công chức thiếu trách nhiệm trong thực hiện công tác quản lý, bảo vệ rừng tại các phòng chuyên môn, Hạt Kiểm lâm các huyện: Lạc Dương, Bảo Lâm, Đức Trọng, Lâm Hà, trong đó có 01 công chức bị kỷ luật hình thức khiển trách, 21 công chức bị phê bình nhắc nhở.

- Khen thưởng: thực hiện đăng ký thi đua năm 2021 gửi Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo đúng thời hạn quy định. Năm 2021, qua họp xét thi đua khen thưởng, Chi cục Kiểm lâm đã đề nghị:

+ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trình Chủ tịch UBND tỉnh tặng danh hiệu tập thể “Lao động xuất sắc” cho 03 tập thể; đề nghị Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” cho 16 tập thể; đề nghị Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” cho 216 cá nhân và danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” cho 10 cá nhân.

+ Đề nghị Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tặng giấy khen cho 03 tập thể “Lao động xuất sắc” và 12 tập thể “Lao động tiên tiến”; đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 01 cá nhân có hai năm trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có hai sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở; đề nghị Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tặng giấy khen cho 10 cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” và 115 cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” do đạt thành tích xuất sắc vượt trội.

- Việc thực hiện thanh tra công vụ: đầu năm, Chi cục Kiểm lâm đã triển khai xây dựng Kế hoạch kiểm tra hoạt động công vụ tại các phòng chuyên môn, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR, các Hạt Kiểm lâm cấp huyện. Tuy nhiên, do ảnh hưởng tình hình dịch bệnh Covid-19 nên đơn vị đã hoãn việc kiểm tra nhằm đảm bảo trong công tác phòng, chống dịch bệnh theo chỉ đạo chung của UBND tỉnh.

### **4.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng CCVC hàng năm:**

Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2021 và báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo đúng quy định. Theo Kế hoạch, tổng số lượt công chức sẽ tham gia đào tạo bồi dưỡng năm 2021 là 307 lượt người (theo Báo cáo số 684/BC-KL ngày 10/12/2020 của Chi cục Kiểm lâm). Kết quả thực hiện trong năm 2021 là 79 lượt công chức (đạt 25,7 %).

Trong năm 2021, do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh Covid -19, nên việc đào tạo bồi dưỡng không đạt theo kế hoạch đề ra.

### **5. Cải cách tài chính công:**

- Tình hình triển khai thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính: thực hiện theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Chi cục Kiểm lâm đã hoàn thiện Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý

biên chế, tài sản công thông qua các ý kiến góp ý của toàn thể CBCC tại hội nghị cán bộ công chức năm 2020 của Chi cục Kiểm lâm.

- Việc phân phối kết quả tài chính hoặc sử dụng kinh phí tiết kiệm chi thường xuyên trong năm: kinh phí tiết kiệm năm 2020: 488.614.399 đồng (gồm tiết kiệm chi thường xuyên và tiết kiệm quỹ lương); đã trích 100% số kinh phí tiết kiệm được để chi thu nhập tăng thêm. Năm 2021 chưa hết năm thanh toán.

## **6. Hiện đại hóa nền hành chính nhà nước:**

### **6.1. Ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước:**

- Triển khai ứng dụng CNTT tại cơ quan, đơn vị: 100% công chức Kiểm lâm trong đơn vị sử dụng hộp thư điện tử trong trao đổi công việc; trên 90% văn bản đi, đến được xử lý trên hệ thống egov.

- Tình hình triển khai cung cấp dịch vụ công trực tuyến: Chi cục Kiểm lâm hiện đang thực hiện 11 TTHC, trong đó có 05 TTHC thực hiện ở mức độ 3; tuy nhiên, do hồ sơ TTHC của đơn vị đặc thù, hồ sơ phức tạp, tất cả các hồ sơ TTHC đều do tổ chức, cá nhân nộp trực tiếp tại bộ phận một cửa của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, không có hồ sơ nộp qua môi trường mạng.

- Báo cáo về Cổng/trang thông tin điện tử: Chi cục Kiểm lâm hiện có trang thông tin điện tử (<http://kiemlamdo.org.vn>), hiện đang hoạt động bình thường. Trang thông tin điện tử của đơn vị đăng tải thường xuyên các hoạt động trong lĩnh vực lâm nghiệp của tỉnh; đăng tải các văn bản chỉ đạo, điều hành chung của đơn vị; cung cấp đầy đủ và công khai quy trình giải quyết của từng TTHC thuộc lĩnh vực lâm nghiệp.

- Việc thực hiện chữ ký số: trên 95% văn bản phát hành của Chi cục Kiểm lâm được ký số của đơn vị (trừ văn bản mật); sử dụng ký số trong các dịch vụ khác như: thanh toán kho bạc, bảo hiểm....

### **6.2. Về áp dụng ISO trong hoạt động của cơ quan hành chính:**

- Đơn vị hiện đang duy trì, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 tại Quyết định số 60/QĐ-KL ngày 22/10/2020 của Chi cục Kiểm lâm.

- Phạm vi áp dụng hệ thống quản lý chất lượng: áp dụng trong giải quyết 11 TTHC thuộc thẩm quyền xử lý của Chi cục Kiểm lâm.

- Thực hiện công bố lại khi có điều chỉnh, mở rộng, thu hẹp phạm vi áp dụng:

Đơn vị đã thành lập đoàn đánh giá nội bộ ISO 9001:2015 năm 2021 (theo Quyết định số 45/QĐ-KL ngày 11/10/2021); xây dựng chương trình đánh giá nội bộ vào ngày 15/10/2021. Qua kiểm tra đánh giá, các phòng chuyên môn, công chức áp dụng đúng các trình tự về nội dung, thời gian... theo các quy trình đã được công bố.

- Đánh giá chung về hiệu quả những hạn chế trong quá trình áp dụng:

Việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001 đã mang lại hiệu quả tích cực trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo đơn vị. Các quy trình TTHC được chi tiết hóa đến từng khâu, từng công chức. Giải quyết các công việc theo quy trình của hệ thống quản lý chất lượng đảm bảo được thời gian, chất lượng theo quy định, hiệu quả công việc được nâng cao. Tuy nhiên, khối lượng hồ sơ chuyên môn của các phòng thuộc Chi cục Kiểm lâm nhiều, đôi lúc quá tải ảnh hưởng đến công tác sắp xếp và lưu trữ tài liệu theo yêu cầu của hệ thống; công chức được phân công triển khai giải quyết TTHC thường có sự thay đổi, luân chuyển, không chuyên trách nên đôi khi không chủ động về thời gian; kiến thức, kỹ năng về ISO còn hạn chế nên cũng ảnh hưởng đến việc xây dựng, duy trì, áp dụng ISO; công tác cập nhật, sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ các quy trình, biểu mẫu khi có sự thay đổi của văn bản QPPL liên quan đến hệ thống đôi lúc còn chậm.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:**

#### **1. Ưu điểm:**

- Công tác CCHC luôn được lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm và công chức, người lao động trong cơ quan quan tâm, tích cực triển khai thực hiện. Việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị luôn gắn liền với công tác CCHC. Toàn thể công chức, người lao động trong đơn vị luôn hiểu rõ tầm quan trọng của công tác CCHC; xác định rõ trách nhiệm của cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ để có kết quả tốt nhất và trở thành tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ vào cuối năm.

- Các quy trình, trình tự thủ tục liên quan đến công tác tổ chức, xây dựng lực lượng đều được thực hiện công khai, minh bạch, rõ ràng và được kiểm soát chặt chẽ; các hồ sơ đều được giải quyết đúng hạn, không có hồ sơ trễ hạn và không có phản ánh, khiếu nại của tổ chức, cá nhân liên quan đến nhiệm vụ của phòng.

- Chi cục Kiểm lâm luôn đôn đốc các đơn vị thực hiện kịp thời và hiệu quả các chế độ, chính sách tiền lương, chế độ nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên nghề, chế độ nghỉ hưu, nghỉ thôi việc, nghỉ tinh giản biên chế và các chế độ khác luôn theo quy trình và quy định của pháp luật.

- Các quy trình TTHC rõ ràng, được kiểm soát chặt chẽ, các hồ sơ đều được giải quyết đúng hạn, không có hồ sơ trễ hạn và phản ánh của tổ chức, cá nhân.

#### **2. Tồn tại hạn chế, nguyên nhân:**

- Công tác tuyên truyền đôi lúc chưa được thường xuyên.

- Công chức làm công tác CCHC kiêm nhiệm nhiều việc phần nào ảnh hưởng đến công tác tham mưu, đề xuất về CCHC. Mặc dù, từng công chức, người lao động trong đơn vị luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm trong công tác; tuy nhiên, đôi khi khối lượng công việc chuyên môn của cơ quan tập trung vào khoảng thời gian ngắn nên ảnh hưởng phần nào đến tiến độ thực hiện nhiệm vụ.

- Trong năm, do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên hoạt động kiểm tra công vụ, một số hoạt động chuyên môn bị ảnh hưởng; công tác đào tạo, bồi dưỡng chưa đạt được kế hoạch đề ra.

- Do TTHC lĩnh vực lâm nghiệp phức tạp, kèm theo bản đồ khổ lớn và thói quen của người dân vẫn nộp trực tiếp hồ sơ TTHC, nên việc áp dụng dịch vụ công trực tuyến trong tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả TTHC còn hạn chế.

- Việc triển khai văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh còn chậm, một số văn bản trễ hạn báo cáo theo thời gian yêu cầu.

#### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC NĂM 2022:**

- Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành công tác CCHC tại cơ quan. Đẩy mạnh tuyên truyền CCHC đến toàn thể công chức, người lao động trong toàn lực lượng.

- Xây dựng các kế hoạch CCHC, kiểm soát TTHC, tuyên truyền CCHC năm 2022; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đẩy mạnh hoạt động kiểm tra quá trình thực hiện; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ công tác CCHC đầy đủ, đúng thời gian quy định.

- Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; kịp thời niêm yết công khai TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Chi cục Kiểm lâm tại cơ quan sau khi UBND tỉnh công bố; tăng cường kiểm tra việc thực hiện TTHC, không để tình trạng để hồ sơ quá hạn.

- Tiếp tục sắp xếp, luân chuyển công chức phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm; bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho công chức Kiểm lâm thông qua xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Thực hiện tốt việc tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị của các cá nhân, tổ chức theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường kiểm tra công vụ tại các đơn vị trực thuộc; ứng dụng CNTT trong CCHC.

- Tiếp tục thực hiện tốt quy định tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính.

#### **V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:**

1. Hiện nay, tỉnh Lâm Đồng có diện tích rừng và đất lâm nghiệp lớn, trong khi đó lực lượng Kiểm lâm địa bàn còn rất mỏng và ngày càng già hóa, cơ sở vật chất còn thiếu, do đó công tác quản lý bảo vệ và phát triển rừng còn gặp rất nhiều khó khăn. Tuy nhiên, trong thời gian qua, biên chế Kiểm lâm vẫn cắt giảm hàng năm, so với tổng biên chế năm 2016 (sáp nhập Chi cục Lâm nghiệp vào Chi cục Kiểm lâm) đến năm 2021 đã giảm 38 biên chế so với biên chế được giao năm 2016. Chi cục Kiểm lâm đề nghị Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trình cấp trên xem xét không cắt giảm biên chế Kiểm lâm theo quy định trong các năm tiếp theo.

2. Chi cục Kiểm lâm vẫn chưa tuyển dụng đủ số lượng Kiểm lâm theo biên chế được giao, hiện còn 38 chỉ tiêu đang chờ tuyển dụng. Để tháo gỡ khó khăn về nhân lực; kiến nghị Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo, đề xuất UBND tỉnh sớm tổ chức thi tuyển công chức năm 2021 để kịp thời bổ sung nhân lực cho đơn vị thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Trên đây là báo cáo công tác CCHC năm 2021 của Chi cục Kiểm lâm./.

***Nơi nhận:***

- Sở NN&PTNT;
- Các phòng, Hạt, Đội;
- Lưu VT, HCTH.

**CHI CỤC TRƯỞNG**

**Vũ Đình Cường**