

Số: 143/KH-KL

Lâm Đồng, ngày 11 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức có chức vụ, quyền hạn của các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm năm 2022

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Thực hiện Văn bản số 676/UBND-NC ngày 27/01/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Lâm Đồng về việc chuyển đổi công tác theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; Văn bản số 339/SNN-TCCB ngày 24/02/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi công tác của người có chức vụ quyền hạn năm 2022.

Chi cục Kiểm lâm, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức có chức vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc trong năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức đang giữ chức vụ là một trong những biện pháp nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị góp phần nâng cao hiệu quả lãnh chỉ đạo của từng đơn vị và làm trong sạch đội ngũ công chức lãnh đạo.

- Tạo điều kiện cho công chức tiếp cận công tác ở nhiều vị trí khác nhau, đổi mới phong cách làm việc, tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả công tác.

2. Yêu cầu:

Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Kế hoạch này là bắt buộc, thường xuyên, đúng trình tự, thủ tục quy định, bảo đảm sát với thực tế, có tính khả thi và hiệu quả thiết thực.

3. Nguyên tắc:

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức có chức vụ, quyền hạn theo quy định tại khoản 1 Điều 25 Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Phải bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của đơn vị.

- Thực hiện đúng nguyên tắc hoán vị, không làm tăng, giảm biên chế của đơn vị.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

II. NỘI DUNG:

1. Đối tượng:

Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có thời gian công tác liên tục từ đủ 04 năm (đủ 48 tháng) trở lên ở vị trí hiện tại (tính từ thời điểm có quyết định bổ nhiệm gần nhất).

Trừ trường hợp chưa đủ thời gian công tác theo quy định, nhưng do nhiệm vụ và sự đồng ý của lãnh đạo có thể chuyển đổi.

2. Những trường hợp chưa thực hiện việc đình kỳ chuyển đổi vị trí công tác:

Chưa thực hiện việc đình kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử; đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái; phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác.

3. Những trường hợp đặc biệt trong chuyển đổi vị trí công tác:

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

4. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức đang giữ chức vụ từ phòng chuyên môn, hạt kiểm lâm, đội kiểm lâm cơ động và phòng cháy chữa cháy rừng này đến phòng chuyên môn, hạt kiểm lâm, đội kiểm lâm cơ động và phòng cháy chữa cháy rừng khác thuộc Chi cục Kiểm lâm.

Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật.

III. KẾ HOẠCH CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC CÓ CHỨC VỤ, QUYỀN HẠN NĂM 2022:

1. Thời gian thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

Từ quý I đến quý IV năm 2022.

2. Dự kiến điều động, chuyển đổi vị trí công tác với công chức kiểm lâm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

Số lượng công chức kiểm lâm đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý dự kiến chuyển đổi vị trí công tác: 17 người.

(Có danh sách kèm theo).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc:

Phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể công chức trong phòng, đơn vị; đồng thời triển khai thực hiện nghiêm các nội dung của Kế hoạch này.

2. Trách nhiệm của công chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác:

- Phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định điều động của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Thực hiện việc bàn giao công việc, hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nhiệm vụ được giao cho đơn vị cũ trước khi đến nhận nhiệm vụ mới.

3. Giao Phòng Tổ chức, tuyên truyền và Xây dựng lực lượng:

Hướng dẫn, kiểm tra và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo đúng quy định hiện hành.

Trong quá trình thực hiện; trường hợp có khó khăn vướng mắc, đề nghị các đơn vị báo cáo về Chi cục Kiểm lâm (qua Phòng Tổ chức, tuyên truyền và Xây dựng lực lượng) để xem xét, giải quyết kịp thời./-

Nơi nhận:

- Sở NN&PTNT;
- CCT, các Phó CCT;
- Các phòng, Đội KLCĐ&PCCCR;
- Các Hạt Kiểm lâm: Đà Lạt, Lạc Dương, Đơn Dương, Đức Trọng, Lâm Hà, Đam Rông, Di Linh, Bảo Lộc;
- Lưu: VT, XDLL.

CHI CỤC TRƯỞNG

Vũ Đình Cường